

Mitarbeiter Datenschutzerklärung

Letztes Update: 9. Februar 2018



IHRE INFORMATIONEN UND DATENSCHUTZ

Dentsu Aegis Network und ihre Unternehmensgruppe („**DAN**“, „**wir**“, „**unser**“ oder „**uns**“) verwenden globale Personalinformationssysteme („**HRIS**“), um Daten über die Personen, die mit uns in Zusammenhang stehen, einschließlich Mitarbeiter/-innen, Arbeiter/-innen, einzelner Auftragnehmer und Beschäftigter mit Zeitvertrag (gemeinsam als „**Personal**“ bezeichnet), zu speichern und weiter zu verarbeiten.

Wir möchten, dass Sie als Mitglied unseres Personals verstehen, wie Ihre [personenbezogenen Daten](#) innerhalb der HRIS verarbeitet werden.

Diese Datenschutzerklärung erläutert Folgendes:

1. [Welche Arten personenbezogener Daten wir über Sie in den HRIS erfassen und nutzen](#)
2. [Wer Ihre personenbezogenen Daten erfasst](#)
3. [Wie Ihre personenbezogenen Daten erfasst werden](#)
4. [Wie Ihre personenbezogenen Daten verwendet werden](#)
5. [Unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten](#)
6. [Wer Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten hat](#)
7. [Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten speichern](#)
8. [Ihre Rechte](#)
9. [Wie wir für die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten sorgen](#)
10. [An wen Sie sich bei Fragen wenden können](#)
11. [Status dieser Datenschutzerklärung und Ihre Benachrichtigung im Falle von Änderungen](#)
12. [Begriffsbestimmungen](#)

Diese Datenschutzerklärung bezieht sich auf bestimmte rechtliche Begriffe und Ausdrücke. Sie können diese leicht erkennen: Sie sind in einer [anderen Farbe](#) dargestellt, wenn sie zum ersten Mal verwendet werden. Für den Fall, dass Sie unsicher sind, was diese Begriffe und Ausdrücke bedeuten, haben wir am Ende dieser Datenschutzerklärung einige [Begriffsbestimmungen](#) aufgeführt.

Welche Arten personenbezogener Daten erfassen wir in den HRIS und nutzen wir?

Wir sammeln verschiedenste Arten personenbezogener Daten von Ihnen - wie in der untenstehenden nicht erschöpfenden Liste angegeben:

- **Personalbezogene Daten.** Ihr Titel, Vorname, zweite(r) Vorname(n), Nachname, Geburtsname, Wunschname, etwaige zusätzliche Namen, Geschlecht, Staatsbürgerschaft, zweite Staatsbürgerschaft, Familienstand, Geburtsdatum, Alter, private Kontaktdaten (Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse), Bankdaten, nationale Identifikationsnummer und/oder Sozialversicherungsnummer, Lebenslauf (einschließlich unter anderem Daten zu Ihrer Ausbildung, Ihren Qualifikationen, Ihrem beruflichem Werdegang), gesprochene Sprachen, Kontaktdaten des nächsten Angehörigen/Familienangehörigen.
- **Beschäftigungsbezogene oder anstellungsbezogene Daten.** Ihre beruflichen Kontaktdaten (Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse), Arbeitsort, gewöhnliche Arbeitszeiten, Standardsprache, Zeitzone und Währung am Standort; Ihre Vergütungsinformationen (einschließlich Gehalt/Stundenlohn/vertragliche Entgeltinformationen, falls zutreffend, Zulagen, Boni und Leistungspläne), Ihre Arbeitnehmer-ID und diverse System-IDs, Ihre Leistungsbeurteilungsinformationen, Aufzeichnungen zu Abwesenheiten (einschließlich Daten und Kategorien von Abwesenheit/Urlaub); Ihr Status als Mitarbeiter/-in oder Beschäftigte(r) mit Zeitvertrag; Ihr Einstellungs-/Vertragsbeginn und -ende; Ihre Kostenstelle; Ihre Tätigkeitsbezeichnung; Ihre geplanten wöchentlichen Arbeitszeiten; ob Vollzeit- oder Teilzeitmitarbeiter/-in; Ihr letzter Arbeitstag; Status (aktiv/inaktiv/ausgeschieden); Stellenbezeichnung; der Grund für etwaige Änderungen der Stelle und Datum der Änderung; Startdatum Ihrer Leistungsabdeckung.
- **Zusätzliche Daten, die wir möglicherweise erfassen, sofern dies gesetzlich erlaubt ist**
Beispiele für diese Arten von Daten: Dokumentation über Sie, die gemäß örtlichen Immigrationsgesetzen erforderlich sind; Ihre rassische oder ethnische Herkunft; Ihre Gesundheits-/Behinderungsinformationen und andere Details, die von einer medizinischen Fachkraft zur Verfügung gestellt wurden; Background-Checks bzw. Überprüfungen des Strafregisters; Gründe für Abwesenheit/Urlaub; gewisse Mutterschafts-/Adoptionsinformationen; Ihre Mitgliedschaft bei einer Gewerkschaft und politische, religiöse, philosophische oder ähnliche Überzeugungen; Ihr Sexualleben und Ihre sexuelle Orientierung (auf die möglicherweise vom nächsten Angehörigen und Notfallkontakt geschlussfolgert wird); Daten zu konsumiertem/n Urlaub/Leistungen; Marke; Funktion; Kunde; Zuständigkeit; Betriebsbezeichnung; diverse Kündigungsinformationen.

Wer sammelt Ihre personenbezogenen Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden von der [DAN-Organisation](#), die mit Ihnen einen Beschäftigungsvertrag abgeschlossen hat oder das Verhältnis oder einen Werkvertrag mit Ihnen eingegangen ist, erfasst. Diese DAN-Organisation ist ein [Datenverantwortlicher](#) in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die die Organisation über Sie gesammelt hat.



Ihre personenbezogenen Daten können von anderen [DAN-Organisationen](#) für ihre eigenen unabhängigen Zwecke verarbeitet werden. In diesem Fall sind diese Organisationen ebenfalls Datenverantwortliche in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten.

Falls Sie Fragen darüber haben, welche DAN-Organisation Ihr Datenverantwortlicher in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten ist, kontaktieren Sie bitte Ihr lokales HR-Team oder falls zutreffend Ihren Datenschutzbeauftragten.

Wie werden Ihre personenbezogenen Daten gesammelt?

Wir sammeln personenbezogene Daten, wie im Folgenden beschrieben, von Ihnen direkt und über andere Organisationen.

Bitte beachten Sie, dass wir möglicherweise verpflichtet sind, gewisse personenbezogene Daten über Sie zu sammeln. Dies ist der Fall, wenn das Gesetz oder ein mit Ihnen und der DAN-Organisation abgeschlossener Vertrag die Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten erfordert. Dies betrifft auch den Fall, dass die Sammlung Ihrer personenbezogenen Daten nötig ist, damit die DAN-Organisation mit Ihnen einen Vertrag abschließen kann.

Sie geben personenbezogene Daten über sich selbst und andere Personen an

Zum Beispiel personenbezogene Daten, die Sie Ihrem lokalen HR-Team bekannt geben oder direkt in die HRIS eingeben. Wenn Sie Daten in die HRIS eingeben, werden Sie sehen, dass gewisse Datenfelder klar als „zwingend“ gekennzeichnet sind. Das Ausfüllen dieser zwingenden Datenfelder ist aus einigen Gründen erforderlich. Gewisse Daten, wie Ihre Bankdaten, sind wichtig, da die DAN-Organisation ohne diese ihre Verpflichtungen Ihnen gegenüber gemäß einem Beschäftigungs- oder Werkvertrag nicht erfüllen kann. Wir kennzeichnen Datenfelder auch als zwingend, wenn gesetzlich vorgeschrieben ist, dass wir gewisse Daten über Sie sammeln.

Möglicherweise stellen Sie uns auch personenbezogene Daten anderer Personen, wie Ihrer Angehörigen oder Familienmitglieder, zur Verfügung. Dies kann aus Personalverwaltungs- oder Managementgründen der Fall sein. Zum Beispiel werden die Daten ggf. für die Verwaltung von Leistungen benötigt oder weil wir Ihren nächsten Angehörigen in einem Notfall kontaktieren müssen.

Bevor Sie uns die personenbezogenen Daten von anderen Personen zur Verfügung stellen, müssen Sie:

- sie davon in Kenntnis setzen:
 - dass Sie beabsichtigen, uns ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, und
 - wie wir (und unsere Lieferanten) ihre personenbezogenen Daten verarbeiten werden; und
- sicherstellen, dass sie damit einverstanden sind, dass Sie ihre personenbezogenen Daten an uns weitergeben.

Wir beziehen gegebenenfalls personenbezogene Daten von anderen Organisationen

Wir holen gegebenenfalls Informationen über Sie von anderen Organisationen ein. So kann es sein, dass wir Referenzen von (einem) früheren Arbeitgeber(n), Krankenakten von externen Fachleuten; Informationen von Steuerbehörden und Leistungsanbietern; und die Ergebnisse eines Background-Checks (sofern gemäß geltendem Gesetz zulässig) einholen.

Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Personenbezogene Daten

Die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten sammeln und weiterverarbeiten, können je nach lokalem Recht und gegebenenfalls anwendbaren Kollektivverträgen variieren. Wir haben unten solche Zwecke aufgelistet. Bitte beachten Sie, dass die Liste keinesfalls eine erschöpfende Auflistung aller Zwecke ist, für die wir personenbezogene Daten verarbeiten.

- Rekrutierung, Schulung, Entwicklung, Beförderung, Karriere- und Nachfolgeplanung;
- Angemessene Sicherheitsüberprüfung für die Einstellung und Teamzuordnung, einschließlich - sofern relevant und angemessen - Bonitätsprüfungen, Prüfung der Arbeitserlaubnis, Prüfungen betreffend Identitätsbetrug, Strafregisterauskünfte (sofern gesetzlich zulässig), relevante Beschäftigungsgeschichte, relevanter regulatorischer Status und berufliche Qualifikationen;
- Zurverfügungstellung und Verwaltung der Vergütung, Leistungen und Anreizsysteme und Vornahme entsprechender Steuer- und Sozialversicherungsabzüge und -beiträge;
- Zuweisung und Verwaltung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten und der Geschäftstätigkeiten, auf die sie sich beziehen;
- Kommunikation unter dem Personal;
- Verwaltung und Bearbeitung von Prüfungen betreffend das Verhalten, die Leistung, Fähigkeiten, Abwesenheiten und Missstände, sowie von Vorwürfen, Beschwerden, Untersuchungen und Verfahren und anderen formellen HR-Verfahren und für das Treffen von diesbezüglichen Managemententscheidungen;
- Beratung oder Verhandlung mit Vertretern der Belegschaft;
- Durchführung von Umfragen für Benchmarking und Identifizierung von Verbesserungsmöglichkeiten für die Arbeit an sich, Personalbeziehungen und das Mitarbeiterengagement (diese sind oft anonym, können aber Datenprofiling, zum Beispiel im Hinblick auf das Alter, umfassen, um irgendwelche Analysen der Ergebnisse zu stützen);
- Verarbeitung von Informationen betreffend Abwesenheiten oder (sofern nach anwendbarer Gesetzgebung erforderlich oder zulässig) medizinischen Informationen in Bezug auf die/den körperliche/n oder geistige/n Gesundheit oder Zustand, um: die Berechtigung für eine Vergütung oder Leistung aufgrund von Arbeitsunfähigkeit oder Dauerinvalidität zu prüfen; eine Rückkehr zur Arbeit zu erleichtern; Änderungen oder Anpassungen der Aufgaben oder des Arbeitsplatzes vorzunehmen; Managemententscheidungen betreffend die (weiterführende) Beschäftigung oder Anstellung sowie Umgruppierungen zu treffen und für verhaltensbezogene Verfahren;

- Für die Planung, Verwaltung und Durchführung von Umstrukturierungen oder Entlassungen oder anderen Änderungsprogrammen einschließlich angemessener Beratung, Auswahl, Suche alternativer Beschäftigungsmöglichkeiten und für diesbezügliche Managemententscheidungen;
- Für die Erfüllung von Referenzanfragen von potentiellen Arbeitgebern, wenn DAN als Referenzgeber angegeben wurde;
- Betreiben/Handhaben von E-Mail-Konten, der EDV, des Internets, sozialer Medien, personalbezogener und anderer Unternehmensrichtlinien und -verfahren. Das Unternehmen führt eine Überwachung der IT-Systeme von DAN durch, um die Systeme zu schützen und zu warten; um die Einhaltung der DAN-Richtlinien sicherzustellen, einschließlich der OP3-Nutzungsbedingungen; und um Informationen über Suchen zu lokalisieren, wenn diese für einen legitimen Geschäftszweck benötigt werden;
- Einhaltung anwendbarer Gesetze und Verordnungen (z. B. Gesetzgebung betreffend Mutterschaftsurlaub oder Elternzeit, Arbeitszeiten sowie Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, Steuervorschriften, Arbeitnehmerberatungsanforderungen, andere Arbeitsgesetze und -verordnungen, denen DAN unterliegt);
- Sofern nach anwendbarem Gesetz erforderlich oder zulässig Überwachungsprogramme zur Gewährleistung der Chancengleichheit und Diversität in Bezug auf Personalcharakteristika, die unter den Schutz von lokalen Antidiskriminierungsgesetzen fallen;
- Planung, Due Diligence und Implementierung in Bezug auf Geschäftstransaktionen oder Leistungsübertragungen, die sich auf Ihr Verhältnis mit DAN auswirken. Zum Beispiel Fusionen und Akquisitionen oder eine Übertragung Ihres Anstellungsverhältnisses im Rahmen von automatischen Übertragungsregeln;
- Für Betriebs- und Reporting-Dokumentationen wie die Erstellung von Jahresberichten oder Ausschreibungen oder Kundenteamaufzeichnungen einschließlich der Nutzung von Fotos;
- Um Kunden- und Lieferantenbeziehungen aufrechtzuerhalten. Dies kann die Offenlegung relevanter Sicherheitsüberprüfungsinformationen (entsprechend angemessener Anforderungen regulierter Kunden), Kontaktdaten, Lebenslaufdaten oder Fotos umfassen. Die Offenlegung von personenbezogenen Daten an Lieferanten kann ebenso notwendig sein;
- Wo relevant für die Veröffentlichung angemessener interner oder externer Mitteilungen oder Werbematerialien einschließlich über soziale Netzwerke unter angemessenen Umständen;
- Zur Unterstützung der Personalverwaltung und des Managements. Dies umfasst die Aufbewahrung und Verarbeitung allgemeiner Aufzeichnungen, die für die Personalverwaltung und für die Ausführung des Beschäftigungs- oder Werksvertrages zwischen Ihnen und der DAN-Organisation nötig sind;
- Zur effizienten Zentralisierung von Verarbeitungstätigkeiten in der Personalverwaltung und im Personalmanagement zugunsten unseres Personals;
- Zur Änderung von Zugriffsberechtigungen;
- Zur Zurverfügungstellung von Support und Wartung in Bezug auf die HRIS;



- Zur Durchsetzung unserer gesetzlichen Rechte und Verpflichtungen und für jegliche Zwecke in Verbindung mit irgendwelchen Rechtsansprüchen, die von Ihnen oder gegen Sie vorgebracht wurden oder in die Sie anderweitig involviert sind;
- Zur Erfüllung rechtmäßiger Anfragen von öffentlichen Behörden (einschließlich aber nicht beschränkt auf die Erfüllung von Anforderungen betreffend die nationale Sicherheit oder Strafverfolgung), von Ermittlungsanfragen oder sofern anderweitig von Gesetzes wegen, aufgrund von Gerichtsbeschlüssen, Regierungsverordnungen oder Regulierungsbehörden (einschließlich aber nicht beschränkt auf Datenschutz, Steuer und Arbeit) erforderlich oder zulässig - egal ob sich diese innerhalb oder außerhalb Ihres Landes befinden; und
- Andere relevante Zwecke, die von den anwendbaren Datenschutzgesetzen gestattet sind, einschließlich von DAN verfolgter rechtmäßiger Interessen, sofern dies nicht von den Interessen oder Grundrechten und Freiheiten des Personals ausgehebelt wird.

Sensible personenbezogene Daten

In einigen Gebieten gestattet uns die Gesetzgebung, [sensible personenbezogene Daten](#) oder Informationen, aus denen sensible personenbezogene Daten geschlossen werden können, zu sammeln. Daher werden Sie, sofern gesetzlich zulässig, eventuell gebeten, uns solche Daten zur Verfügung zu stellen.

Die Zwecke, für welche wir Ihre sensiblen personenbezogenen Daten verarbeiten, können (soweit gesetzlich erforderlich oder zulässig) Folgendes umfassen: Bitte beachten Sie, dass die Liste keinesfalls eine erschöpfende Auflistung aller Zwecke ist, für die wir diese Art von Daten gegebenenfalls verarbeiten:

- Dokumentation wie Arbeitserlaubnis, Wohnsitzdetails, Visa oder ähnliche Nachweise oder Einreise-, Ausreise- oder Aufenthaltserlaubnis für ein bestimmtes Land, oder Staatsbürgerschaftsnachweis werden verwendet, um Ihre Berechtigung, für DAN zu arbeiten, zu beurteilen.



- Ihre rassische oder ethnische Herkunft, religiösen, philosophischen oder politischen Überzeugungen, sexuelle Orientierung oder Ihr Behinderungsstatus können von DAN verwendet werden. DAN zeichnet diese statistischen Daten auf, wenn dies für die Erfüllung von Gleichberechtigungs- und Diversitätsanforderungen gemäß örtlicher Gesetzgebung erforderlich ist. DAN kann die Daten unter Berücksichtigung der örtlichen Gesetzgebung auch für statistische Zwecke verwenden. Zum Beispiel werden die statistischen Daten aus Ihren personenbezogenen Daten zu Zwecken der Chancengleichheit verwendet.
- Informationen über Ihre rassische oder ethnische Herkunft, Religionszugehörigkeit, philosophische oder politische Überzeugung, sexuelle Orientierung oder Ihr Sexualleben können bei der Bearbeitung einer Beschwerde im Rahmen der DAN Beschwerde-, Whistleblowing-, Anti-Mobbing-, Anti-Belästigungs- und ähnlicher Richtlinien verwendet werden. In diesem Fall werden solche Informationen von DAN nur verwendet, sofern dies für eine bestimmte Beschwerde relevant ist und damit DAN ihren arbeitsrechtlichen Verpflichtungen nachkommen kann.
- Gesundheits- und medizinische Daten können von DAN zum Zwecke der Einhaltung von Arbeits-, Gesundheits- und Sicherheits- oder Sozialversicherungsgesetzen verwendet werden. Zum Beispiel muss DAN diese Daten gegebenenfalls verwenden, um:
 - gesetzliche Leistungen bei Arbeitsunfähigkeit oder Mutterschaft zu leisten;
 - eine Verletzung ihrer gesetzlichen Pflichten Ihnen gegenüber zu vermeiden;
 - eine faire und gesetzmäßige Verwaltung Ihrer Beschäftigung oder Anstellung bei der DAN-Organisation sicherzustellen;
 - eine unrechtmäßige Kündigung Ihrer Beschäftigung oder Anstellung bei der DAN-Organisation zu vermeiden;
 - angemessene Änderungen oder Anpassungen vorzunehmen oder unrechtmäßige Diskriminierung zu vermeiden, oder um diesbezügliche Beschwerden zu bearbeiten.
- DAN kann zudem Mitgliedschaften in Gewerkschaften aufzeichnen. Dies dient der Gewährleistung, dass Ihnen die spezifischen Rechte zugestanden werden, auf die Sie auf Grundlage der Gewerkschaftsmitgliedschaft Anspruch haben. Dies ermöglicht es DAN wiederum, ihre Verpflichtungen gemäß der Arbeitsgesetzgebung zu erfüllen.

Möglicherweise erhalten Sie zusätzlich lokale Informationen darüber, wie DAN Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet.

Welche Rechtsgrundlagen bilden die Basis für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Datenschutzgesetze können voraussetzen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nur verarbeiten, sofern wir dafür eine Rechtsgrundlage haben. Entsprechend dieser Gesetze verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten basierend auf einer oder mehreren der folgenden Rechtsgrundlagen:

- Die Verarbeitung ist erforderlich, um eine uns obliegende gesetzliche Verpflichtung zu erfüllen;



- Die Verarbeitung ist zur Verwirklichung unserer berechtigten Interessen oder der berechtigten Interessen eines Dritten erforderlich. Der Abschnitt oben „**Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?**“ legt diese rechtmäßigen Interessen dar (bitte beachten Sie aber, dass auf unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten auch die anderen in dieser Datenschutzerklärung angeführten Rechtsgrundlagen Anwendung finden können).
- Die Verarbeitung ist zur Erfüllung eines Vertrags, in dem Sie eine der Parteien bilden, oder um in Ihrem Interesse Schritte einzuleiten, bevor Sie und die DAN-Organisation einen solchen Vertrag schließen, erforderlich.

Die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten

Wir verarbeiten Ihre sensiblen personenbezogenen Daten basierend auf einer oder mehreren der folgenden Rechtsgrundlagen:

- die Verarbeitung ist nötig, um unsere/Ihre Verpflichtungen gemäß Arbeits-, Sozialversicherungs- oder Sozialschutzrecht zu erfüllen oder um von einem unserer/Ihrer spezifischen Rechte gemäß Arbeits-, Sozialversicherungs- oder Sozialschutzrecht Gebrauch zu machen. Die Verarbeitung beschränkt sich in diesem Fall auf das gesetzlich zulässige Maß;
- die Verarbeitung ist für Zwecke der Vorsorge- oder Arbeitsmedizin, Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit, medizinischen Diagnostik, Leistung von Gesundheits- oder Sozialfürsorge oder Behandlung oder Verwaltung von Gesundheits- oder Sozialfürsorgesystemen und -leistungen, soweit gesetzlich zulässig, erforderlich;
- die Verarbeitung ist zur Wahrung Ihrer lebenswichtigen Interessen nötig oder jener einer anderen Person, sollten entweder Sie oder die Person physisch oder rechtlich nicht in der Lage sein, Ihre Einwilligung zu geben (zum Beispiel bei medizinischen Notfällen).
- die Verarbeitung ist zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen nötig; oder
- Sofern unsere Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten nicht in einer oder mehreren dieser oben beschriebenen Rechtsgrundlagen begründet ist, werden wir Ihre Einwilligung zur Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten einholen. Wir werden Sie separat um diese Einwilligung bitten.

Sollten wir um Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten gebeten haben, können Sie diese Einwilligung widerrufen, indem Sie Ihr lokales HR-Team kontaktieren oder indem Sie (in gewissen Fällen) diese Daten selbst aus den HRIS löschen. Sollten Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, werden wir Ihre von uns gespeicherten, sensiblen personenbezogenen Daten nur dann verarbeiten, sofern eine andere Rechtsgrundlage vorliegt, auf deren Basis dies möglich ist (sollten wir zum Beispiel dazu verpflichtet sein, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, um unsere arbeitsrechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen). Sie sollten bedenken, dass die Widerrufung Ihrer Einwilligung uns möglicherweise davon abhält, bestimmte Aufgaben auszuführen. So könnten wir zum Beispiel in einem Notfall nicht in der Lage sein, Ihren nächsten Angehörigen zu verständigen.



Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten bezüglich strafrechtlicher Verurteilungen und Straftaten

Personenbezogenen Daten bezüglich strafrechtlicher Verurteilungen und Straftaten werden nur von DAN verarbeitet, sofern dies gemäß anwendbarem Recht zulässig ist. Zum Beispiel:

- Im Zuge des Rekrutierungsprozesses oder bei Versetzungen kann das polizeiliche Führungszeugnis überprüft werden, sofern dies gemäß anwendbarem Recht zulässig ist.
- Es kann zu einer Verarbeitung im Rahmen der Beschuldigung einer Straftat oder Verurteilung im Laufe Ihres Verhältnisses mit DAN kommen. Dies geschieht beispielsweise, wenn DAN einer rechtlichen Verpflichtung unterliegt, die Straftat zu melden, oder wenn es DAN gesetzlich gestattet ist, die Informationen über Ihre Straftat bei der Fällung von Entscheidungen betreffend Ihr Verhältnis mit DAN zu nutzen.

Wer hat Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten?

Wann wir Ihre personenbezogenen Daten innerhalb von DAN weitergeben

Wir behalten Ihre personenbezogenen Daten innerhalb von DAN. Das bedeutet, dass Ihre personenbezogenen Daten an andere DAN-Organisationen weitergegeben werden können. Die folgenden Personen und Teams innerhalb von DAN erhalten gegebenenfalls Zugriff auf Ihre personenbezogene Daten, jedoch nur bei tatsächlichem Informationsbedarf:

- lokale, regionale und globale HR-Manager und HR-Teammitglieder;
- die örtliche und regionale Verwaltung sowie die Unternehmensleitung für die Verwaltung oder Fällung von Entscheidungen in Verbindung mit Ihrem Verhältnis mit DAN, oder wenn diese in ein HR-Verfahren in Bezug auf Ihr Verhältnis mit DAN involviert sind;
- Systemadministratoren; und
- sofern für die Ausführung spezifischer Aufgaben oder für die Systemwartung notwendig, gewisse Teams wie die Finanz- oder IT-Abteilung und das globale HRIS-Support-Team.

Grundlegende personenbezogene Daten, wie Ihr Name, Standort, Ihre Jobbezeichnung, Kontaktdaten, etwaige veröffentlichte Fähigkeiten- und Erfahrungsprofile sowie jegliches Foto, das Sie in die HRIS hochladen, sind gegebenenfalls sämtlichen Mitarbeiter/-innen für Geschäftszwecke zugänglich.

Wann wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb von DAN weitergeben

Möglicherweise ist es zudem erforderlich, dass wir externen Organisationen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten gewähren. Um Ihnen Einblick darin zu geben, wer diese Organisationen sind, finden Sie hier eine nicht erschöpfende Liste:

- Organisationen (und ihre Subunternehmer), die uns Technologielösungen und/oder -support anbieten. Zum Beispiel:
 - Organisationen wie Workday, die beauftragt wurden, um die HRIS zu hosten und zu warten und diesbezüglichen Support zu bieten.



- Organisationen, die Systeme anbieten, die mit den HRIS verbunden sind. Diese Systeme umfassen Ausgabenmanagementsoftware von Concur, SAP SuccessFactors, Nintex, SailPoint, Global Active Directory sowie örtliche Lohnverrechnungs- und Leistungssysteme.
- Professionelle Berater von DAN. Zum Beispiel:
 - Versicherer
 - Bankiers
 - Investoren
 - IT-Administratoren
 - Anwälte
 - Wirtschaftsprüfer
 - Berater
 - Gehaltsabrechner
 - Administratoren von DAN-Leistungsprogrammen
- Behörden, Stellen oder andere Organe mit Zuständigkeit

Wenn wir personenbezogene Daten an Organisationen außerhalb von DAN weitergeben, verpflichten wir diese Organisationen, die Daten im Einklang mit anwendbaren Gesetzen zu behandeln, einschließlich der Gesetze betreffend Vertraulichkeit und Sicherheit von Daten.

Und wir fordern, dass die Daten im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung behandelt werden, wenn wir diese Organisationen mit der Verarbeitung personenbezogener Daten in unserem Namen beauftragen (wie zum Beispiel Gehaltsabrechner).

Wenn Sie weitere Details über die Organisationen außerhalb von DAN, die Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben, wünschen, kontaktieren Sie bitte Ihre lokale HR-Abteilung oder sofern anwendbar Ihren Datenschutzbeauftragten.

Werden Ihre personenbezogenen Daten in andere Gebiete übermittelt?

Wie im Abschnitt „**Wer hat Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten?**“ beschrieben, können Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls an andere DAN-Organisationen und externe Organisationen übermittelt werden. Diese Organisationen können ihren Sitz an unterschiedlichsten Standorten weltweit haben, wie unter anderem in Kanada, Neuseeland und in den USA.

Dies bedeutet, dass Ihre personenbezogenen Daten in ein Gebiet oder Land übermittelt werden können, das: (a) sich außerhalb des Landes befindet, in dem Sie arbeiten, und (b) nach Einschätzung der Europäischen Kommission (oder einer anderen relevanten Regierungsorganisation) kein adäquates Maß an Datenschutz bietet.



Wenn Ihre personenbezogenen Daten vom EWR in Gebiete oder Länder außerhalb des EWR übertragen werden, werden wir sicherstellen, dass eine solche Übertragung im Einklang mit den anwendbaren Datenschutzgesetzen erfolgt. Falls Sie irgendwelche Fragen dazu haben, wenden Sie sich bitte an Ihre lokale HR-Abteilung oder sofern zutreffend den Datenschutzbeauftragten.

Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Im Allgemeinen speichern wir Ihre personenbezogenen Daten solange wie dies unter Berücksichtigung des Zweckes bzw. der Zwecke, für den/die sie gesammelt wurden, erforderlich ist. Dies wird normalerweise der Zeitraum Ihrer Anstellung oder Ihres Vertrages mit der DAN-Organisation sein, plus der Dauer irgendwelcher anwendbaren gesetzlichen Verjährungsfristen nach Ablauf Ihrer Anstellung oder Ihres Vertrages. Einige Daten, wie Pensionsinformationen, müssen gegebenenfalls länger aufbewahrt werden. Und wir können einige Arten von Daten, zum Beispiel Steuerunterlagen, je nach anwendbarem Gesetz für unterschiedliche Zeiträume aufbewahren.

Ihre Rechte

Sie haben einige Rechte bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten. Wir haben diese im Folgenden aufgeführt. Für weitere Informationen betreffend Ihre Rechte oder um von irgendwelchen Ihrer Rechte Gebrauch zu machen, wenden Sie sich bitte an Ihre lokale HR-Abteilung oder sofern zutreffend den Datenschutzbeauftragten.

Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten

Sie sind dazu berechtigt, eine Kopie der personenbezogenen Daten, die DAN über Sie gespeichert hat, anzufordern. Bedenken Sie aber, dass Sie die meisten dieser Daten einfach einsehen können, indem Sie sich in den HRIS anmelden.

Ihre personenbezogenen Daten aktuell und korrekt halten

Sie sind dazu berechtigt, zu fordern, dass mögliche Ungenauigkeiten in Ihren personenbezogenen Daten korrigiert werden.

Wir versuchen sicherzustellen, dass alle personenbezogenen Daten korrekt und aktuell sind. Sie tragen die Verantwortung, uns über etwaige Änderungen Ihrer persönlichen Umstände, durch die Ihre Daten gegebenenfalls inkorrekt werden, zu benachrichtigen, zum Beispiel im Falle einer Änderung der Adresse oder des Bankkontos.

Sie können die meisten personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, aktualisieren, indem Sie sich in die HRIS einloggen. Gewisse Informationen können nur mithilfe Ihres lokalen HR-Teams geändert werden. Wir bitten Sie daher, dieses gegebenenfalls zu kontaktieren.

Löschung und Sperrung der Verwendung personenbezogener Daten

Sie sind dazu berechtigt, die Löschung oder Sperrung von irrelevanten personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zu fordern. Gleichfalls sind Sie dazu berechtigt, unserer Weiterverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen.

Sofern Sie um Ihre Einwilligung zu unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gebeten wurden, bedenken Sie bitte, dass Sie stets dazu berechtigt sind, Ihre Einwilligung zu widerrufen, indem

Sie Ihre lokale HR-Abteilung kontaktieren oder indem Sie diese Informationen selbst aus den HRIS löschen, sofern dies im jeweiligen Fall möglich ist.

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass wir für den Fall, dass Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, wir aber personenbezogene Daten von Ihnen gespeichert haben, solche Daten nur dann weiterhin verarbeiten, insofern eine andere Rechtsgrundlage dafür besteht. Zum Beispiel wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten müssen, damit wir unseren arbeitsrechtlichen Verpflichtungen nachkommen können.

Sie sollten bedenken, dass die Widerrufung Ihrer Einwilligung uns möglicherweise davon abhält, bestimmte Aufgaben auszuführen. Zum Beispiel die Verwaltung gewisser Leistungen, die Kontaktaufnahme mit Ihrem nächsten Angehörigen im Notfall oder um Sie im Rahmen unserer gesetzlichen Pflichten oder darüber hinaus zu unterstützen.

Weitere Rechte, wenn Sie sich in Frankreich aufhalten

Sollten Sie sich in Frankreich aufhalten, haben Sie überdies das Recht, allgemeine oder spezifische Richtlinien bezüglich der Verfügung über Ihre personenbezogenen Daten nach Ihrem Tod auszusprechen.

Ihre zusätzlichen Rechte (ab dem 25. Mai 2018)

Ab 25. Mai 2018 stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- *Datenportabilität* - Sie können fordern, dass wir Ihnen die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zur Verfügung stellen und diese Daten an eine andere Organisation übermitteln, sofern dies technisch machbar ist. Wir müssen allerdings hinzufügen, dass Ihr Recht darauf, dies anzufordern, beschränkt ist. Es beschränkt sich auf personenbezogene Daten, in deren Verarbeitung Sie eingewilligt haben, oder personenbezogene Daten, die die DAN-Organisation benötigt, um ihre Verpflichtungen im Rahmen eines Vertrages mit Ihnen auszuführen.
- *Recht auf Einschränkung der Verarbeitung* - Sie können unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in folgenden Fällen einschränken:
 - Wenn Sie die Genauigkeit der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, anfechten, und die Verarbeitung durch uns einschränken, bis wir ausreichend Maßnahmen unternommen haben, um sie zu korrigieren oder ihre Korrektheit zu prüfen;
 - Wenn die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie uns aber auffordern, dass wir die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken, anstatt sie zu löschen;
 - Wenn wir die personenbezogenen Daten nicht mehr länger für den Zweck, für den sie ursprünglich gesammelt wurden, benötigen, Sie die Daten aber für die Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen; oder
 - Wenn Ihre personenbezogenen Daten aufgrund eines rechtmäßigen Interesses, das wir oder ein Dritter verfolgen, verarbeitet werden und Sie dieser Verarbeitung widersprochen haben, können Sie unsere weitere Verarbeitung der Daten

einschränken. Diese Einschränkung gilt, bis nachgewiesen wurde, dass DAN zwingende legitime Gründe für die Wiederaufnahme der Verarbeitung hat.

Wenn Ihre personenbezogenen Daten einer derartigen Einschränkung unterliegen, werden wir sie nur mit Ihrer Einwilligung oder im Rahmen der Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verwenden.

- *Recht auf Widerrufung der Einwilligung* - Insoweit wir personenbezogene Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Sie können dies machen, indem Sie (i) in einigen Fällen die relevanten Daten aus den HRIS löschen (beachten Sie aber, dass sie weiterhin in Sicherungen und verbundenen Systemen gespeichert sein können, bis sie gemäß unserer Datenaufbewahrungsrichtlinie gelöscht werden) oder (ii) Ihre lokales HR-Team kontaktieren.
- *Recht auf Widerspruch der Verarbeitung aus berechtigtem Interesse* - Sofern Ihre personenbezogenen Daten aufgrund eines berechtigten Interesses, das wir oder ein Dritter verfolgen, verarbeitet werden, können Sie dieser Verarbeitung widersprechen. In diesem Fall dürfen wir diese personenbezogenen Daten nicht mehr länger verarbeiten, **es sei denn** wir können zwingende legitime Gründe für die Wiederaufnahme der Verarbeitung nachweisen (und insofern diese Gründe Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten aushebeln), **oder** wir müssen die Daten für die Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten.
- *Recht auf Vergessenwerden* - Sie haben das Recht, zu fordern, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen, sofern:
 - Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für den Zweck benötigt werden, für den sie ursprünglich gesammelt wurden.
 - unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ausschließlich auf Basis Ihrer Einwilligung geschieht, und Sie diese Einwilligung widerrufen.
 - wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund der Rechtsgrundlage des berechtigten Interesses verarbeiten (es sei denn, wir können zwingende, berechtigte Gründe für unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten vorweisen, und diese Gründe haben gegenüber Ihrem Interesse Vorrang).
 - Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden oder entsprechend einer geltenden rechtlichen Verpflichtung gemäß EU-Recht oder dem Recht eines EU-Mitgliedsstaats gelöscht werden müssen.

Zusätzlich zu den oben aufgeführten Rechten haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei einer [Aufsichtsbehörde](#) einzureichen.



Wie sorgen wir für die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten?

Unter Berücksichtigung modernster Maßnahmen und der Kosten für deren Implementierung setzt DAN einige technische und organisatorische Methoden zur Sicherung Ihrer personenbezogenen Daten im Einklang mit den anwendbaren Gesetzen ein.

Wir haben uns dem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie mit uns teilen, verschrieben. Daher haben wir angemessene technische und organisatorische Maßnahmen umgesetzt, um Ihre personenbezogenen Daten gegen Folgendes zu schützen:

- unautorisierte oder unbeabsichtigte Zerstörung, Änderung und/oder Offenlegung;
- Diebstahl und unbeabsichtigten Verlust; und/oder unautorisierten Zugriff;
- missbräuchliche Verwendung;
- Beschädigung; und/oder
- jede andere Form der unautorisierten Verarbeitung.

Leider können wir die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten nicht garantieren, da keine Sicherheitsmaßnahme perfekt ist und daher immer ein gewisses Sicherheitsrisiko besteht.

Fragen?

Falls Sie irgendwelche Fragen über die Art, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, haben oder falls Sie denken, dass Ihre Datenschutzrechte verletzt wurden, kontaktieren Sie bitte Ihr lokales HR-Team oder sofern zutreffend Ihren Datenschutzbeauftragten.

Status dieser Datenschutzerklärung und Benachrichtigung im Falle von Änderungen

Wir sammeln personenbezogene Daten von Ihnen und daher haben wir die Verpflichtungen, Sie über die in dieser Datenschutzerklärung dargelegten Informationen in Kenntnis zu setzen.

Bitte beachten Sie, dass diese Datenschutzerklärung kein Bestandteil des Beschäftigungsvertrages oder Werksvertrages zwischen Ihnen und der DAN-Organisation ist.

Wir können diese Datenschutzerklärung jederzeit aktualisieren. Sollten wir unseren Ansatz im Hinblick auf den Datenschutz verändern, werden wir Sie über diese Änderungen informieren oder Sie darauf aufmerksam machen, dass wir diese Datenschutzerklärung aktualisiert haben.

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 15. August 2017 aktualisiert und geprüft.



Begriffsbestimmungen

Begriff oder Ausdruck	Was ist gemeint?
Die DAN-Organisation	Die jeweilige DAN-Einheit, die einen Arbeitsvertrag oder eine Arbeitsbeziehung oder einen Werkvertrag mit Ihnen eingegangen ist.
Datenverantwortlicher	<p>Die natürliche oder juristische Person, die Behörde, das Amt oder eine andere Einrichtung, das oder die alleine oder gemeinsam mit anderen die Zwecke und Mittel für die Verarbeitung personenbezogener Daten festlegt.</p> <p>Dies wird die DAN-Organisation sein, die einen Arbeits- oder Werkvertrag mit Ihnen abgeschlossen hat. Gegebenenfalls fallen auch andere DAN-Organisationen darunter, die Ihre personenbezogenen Daten für ihre eigenen Zwecke verarbeiten müssen.</p>
Andere DAN-Organisationen	Das Mutterunternehmen, verbundene Unternehmen und/oder Tochterunternehmen der oben beschriebenen DAN-Organisation.
Personenbezogene Daten	<p>Alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Eine identifizierbare Person ist eine Person, die direkt oder indirekt identifiziert werden kann, insbesondere anhand von Details wie einem Namen, einer Kennnummer, Standortdaten, einer Online-Kennung oder einem oder mehreren spezifischen Elementen, die Ausdruck ihrer physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität sind.</p> <p>Personenbezogene Daten umfassen die Daten, die in dieser Datenschutzerklärung im Abschnitt mit dem Titel „Welche Arten personenbezogener Daten erfassen wir in den HRIS und nutzen wir?“ beschrieben werden.</p>
Verarbeitung (oder verarbeitet)	Jeder Vorgang im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten, wie die Sammlung, Aufzeichnung, Organisation, Strukturierung, Speicherung, Anpassung oder Änderung, Wiederherstellung, Einsicht, Verwendung, Offenlegung durch Weitergabe, Verbreitung oder anderweitige Bereitstellung, der



Begriff oder Ausdruck	Was ist gemeint?
	Abgleich, oder die Kombination, Beschränkung, Löschung oder Zerstörung.
Sensible personenbezogene Daten	<p>Personenbezogene Daten, die möglicherweise Aufschluss über sensible Angelegenheiten geben können. Dazu gehören zum Beispiel Rasse oder ethnische Herkunft, politische Gesinnung, religiöser oder philosophischer Glaube, Gewerkschaftsmitgliedschaft aber auch genetische Daten, biometrische Daten, die zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person verarbeitet werden, sowie Daten bezüglich des Gesundheitszustandes, der sexuellen Orientierung und des Sexuallebens.</p> <p>Sensible Daten umfassen die Daten, die in dieser Datenschutzerklärung im Abschnitt mit dem Titel „Welche Arten personenbezogener Daten erfassen wir in den HRIS und nutzen wir?“ beschrieben werden.</p>
Aufsichtsbehörde	Die Behörde, die für den Datenschutz zuständig ist. Im Vereinigten Königreich ist dies zum Beispiel das Information Commissioner's Office.

