

Datenschutzhinweis für Bewerber (EU)

Letztes Update: 16. März 2018



Umfang und Ziele

Dieser Datenschutzhinweis („Hinweis“) erläutert, wie Dentsu Aegis Network innerhalb der Europäischen Union (EU) personenbezogene Daten von Kandidaten sammelt und verwendet und wie diese Daten gesichert werden.

Bitte bedenken Sie, dass es sein kann, dass das Land, in dem Sie angestellt sind, über zusätzliche Richtlinien verfügt. Sofern diese lokalen Richtlinien zur Einhaltung der lokalen Gesetze und Vorschriften erforderlich sind, gilt dieses Dokument bei Unstimmigkeiten mit lokalen Richtlinien nur soweit es mit den lokalen Richtlinien übereinstimmt oder an diese anpassbar ist.

Für bestehende Mitarbeiter/innen deckt der separate EU-Datenschutzhinweis für Mitarbeiter interne Rekrutierungsprozesse ab.

Ihre Informationen und Datenschutz

Wir von DAN nehmen Datenschutz sehr ernst. Wir benötigen Ihre Informationen, um Ihnen Weltklasse-Rekrutierungsservices anbieten zu können. Der Schutz Ihrer Informationen und die Wahrung des Datenschutzes bilden jedoch das Fundament für Ihr Vertrauen in uns. Unsere globalen Datenschutzgrundsätze finden Sie [hier](#)

Dieser Datenschutzhinweis bezieht sich auf bestimmte rechtliche Begriffe und Ausdrücke. Sie können diese leicht erkennen: Sie sind in einer [anderen Farbe](#) dargestellt, wenn sie zum ersten Mal verwendet werden. Für den Fall, dass Sie unsicher sind, was diese Begriffe und Ausdrücke bedeuten, haben wir am Ende dieses Datenschutzhinweises einige [Begriffsbestimmungen](#) aufgeführt.

Dentsu Aegis Network und alle Organisationen der Gruppe („DAN“, „wir“, „unser“, „unsere“ oder „uns“) setzen im Rekrutierungsprozess und zur Erfassung und Speicherung personenbezogener Daten potentieller Mitarbeitern/innen und Bewerber globale HR-Informationssysteme („HRIS“) ein.

Welche Arten personenbezogener Daten sammeln wir während des Rekrutierungsprozesses über Sie?

Wir sammeln und verwenden je nach Ihrer Situation, Ihrer Rolle und den geltenden Gesetzen unterschiedliche Arten personenbezogener Daten über Sie. Die folgende Aufstellung ist beispielhaft und keinesfalls erschöpfend.

Arten von Daten	Beispiele
Informationen, um Sie zu Hause oder in der Arbeit zu kontaktieren	Name, Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adressen.
Informationen über Kontaktpersonen für unvorhergesehene Notfälle (Ihre oder unsere)	Name, Adresse, Telefonnummer und E-Mail-Adressen und Ihre Beziehung zu der Person.
Informationen, um Sie zu identifizieren	Fotos, Reisepass- und/oder Führerscheindetails, elektronische Unterschriften, nationale Versicherungsnummern oder Sozialversicherungsnummern (wo zutreffend).
Informationen über Ihre Eignung für die Arbeit bei uns und/oder Dritten:	Referenzen, Notizen von Bewerbungsgesprächen, Arbeitsvisa, Ausweisinformationen, wie Reisepassdetails und Führerscheininformationen, Aufzeichnungen/Ergebnisse von



	Einstellungsüberprüfungen, einschließlich polizeilicher Führungszeugnisse, Bonitäts- und Betrugsprüfungen.
Informationen über Ihre Fähigkeiten und Ihre Berufserfahrung	Lebensläufe und/oder Bewerbungsformulare, Referenzen, Zeugnisse, Nachweise über Fähigkeiten, Schulungen und andere Voraussetzungen.
Zusätzliche Daten, die wir möglicherweise verlangen, sofern dies gesetzlich erlaubt ist	Vorbehaltlich lokaler Gesetze werden wir Sie möglicherweise darum bitten, ein persönliches Profil anzulegen, das möglicherweise Angaben zu Ihrer Ethnizität, möglichen Beeinträchtigungen, Ihrem Alter, Ihrer Religion/Ihrem Glauben, Ihrem Geschlecht und Ihrer sexuellen Orientierung umfasst.

Wer sammelt Ihre personenbezogenen Daten?

Ihre personenbezogenen Daten werden von der [DAN-Organisation](#) zum Zwecke des Rekrutierungsprozesses gesammelt, der - sollte er erfolgreich verlaufen - zu einem Arbeitsvertrag führt. Diese DAN-Organisation ist ein [Datenverantwortlicher](#) in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die die Organisation über Sie gesammelt hat.

Wie werden Ihre personenbezogenen Daten gesammelt?

Wir sammeln personenbezogene Daten, wie im Folgenden beschrieben, von Ihnen direkt und über andere Organisationen.

Sie geben personenbezogene Daten über sich selbst und andere an

Dies sind personenbezogene Daten, die Sie dem lokalen HR-Recruitment-Team zur Verfügung stellen oder gegebenenfalls direkt im DAN-Rekrutierungssystem angeben.

Möglicherweise stellen Sie uns auch personenbezogene Daten anderer Personen, wie Ihrer Angehörigen oder Familienmitglieder, zur Verfügung. Dies kann aus Personalverwaltungs- oder Managementgründen der Fall sein, z.B. Notfallkontaktdaten.

Wir beziehen gegebenenfalls personenbezogene Daten von anderen Organisationen

Wir holen gegebenenfalls Informationen über Sie von anderen Organisationen ein. So kann es sein, dass wir Referenzen von (einem) früheren Arbeitgeber(n), Krankenakten von externen Fachleuten und Ergebnisse eines Background-Checks (sofern gemäß geltendem Gesetz zulässig) einholen.

Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten sammeln und weiterverarbeiten, können je nach lokalem Recht und gegebenenfalls anwendbaren Kollektivverträgen variieren. Bitte beachten Sie, dass die folgende Liste keinesfalls eine erschöpfende Auflistung aller Zwecke ist, für die wir personenbezogene Daten zu Rekrutierungszwecken verarbeiten.

Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten benötigen:	Beispiele
Rekrutierung	Um Ihre Eignung zur Arbeit für DAN zu bewerten; <ul style="list-style-type: none"> Um Bedarfsermittlungs- und Bewerbermanagementtätigkeiten durchzuführen;



	<ul style="list-style-type: none"> • Um einen präzisen Abgleich mit offenen Stellen durchführen zu können; • Um eine Vorauswahl zu treffen und Bewertungen und Bewerbungsgespräche durchführen zu können; • Um eine Schriftverkehr-Datenbank pflegen zu können; • Um Angebote und Arbeitsverträge erstellen zu können; • Um Einstellungsüberprüfungen, einschließlich der Überprüfung Ihrer Arbeitserlaubnis, Ihres polizeilichen Führungszeugnisses und gegebenenfalls Ihrer Bonität, durchführen zu können;
Um Kunden- und Lieferantenbeziehungen aufrechtzuerhalten	<p>Dies umfasst möglicherweise:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Offenlegung relevanter Sicherheitsüberprüfungsinformationen (entsprechend der geltenden Anforderungen regulierter Kunden), • Kontaktdetails, Lebenslaufinformationen oder Fotos gegenüber Kunden.
Betrugsprävention	Wir prüfen Ihre Daten gegebenenfalls mithilfe von Datenbanken zur Betrugsprävention.
Daten zur Diversität	In manchen Ländern kann es sein, dass wir Sie vorbehaltlich lokaler Gesetze darum bitten, ein persönliches Profil bei uns anzulegen, das möglicherweise Angaben zu Ihrer Ethnizität, möglichen Beeinträchtigungen, Ihrem Alter, Ihrer Religion/Ihrem Glauben, Ihrem Geschlecht und Ihrer sexuellen Orientierung umfasst. Diese Informationen dienen dazu, unsere Einstellungsverfahren zu verbessern. Der Zugriff auf solche Informationen ist streng beschränkt.

Möglicherweise erhalten Sie zusätzlich lokale Informationen darüber, wie DAN Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet.

Welche Rechtsgrundlagen bilden die Basis für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?

Datenschutzgesetze können voraussetzen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nur verarbeiten, sofern wir dafür eine Rechtsgrundlage haben. Entsprechend dieser Gesetze verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten basierend auf einer oder mehreren der folgenden Rechtsgrundlagen:

- Die Verarbeitung ist erforderlich, um eine uns obliegende gesetzliche Verpflichtung zu erfüllen;
- Die Verarbeitung ist zur Verwirklichung unserer berechtigten Interessen oder der berechtigten Interessen eines Dritten erforderlich.
- Die Verarbeitung ist zur Erfüllung eines Vertrags, in dem Sie eine der Parteien bilden, oder um in Ihrem Interesse Schritte einzuleiten, bevor Sie und die DAN-Organisation einen solchen Vertrag schließen, erforderlich.

Die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten

Wir verarbeiten Ihre sensiblen personenbezogenen Daten basierend auf einer oder mehreren der folgenden Rechtsgrundlagen. Die Verarbeitung ist erforderlich:

- um unsere/Ihre Verpflichtungen gemäß Arbeits-, Sozialversicherungs- oder Sozialschutzrecht zu erfüllen oder um von einem unserer/Ihrer spezifischen Rechte gemäß Arbeits-, Sozialversicherungs- oder Sozialschutzrecht Gebrauch zu machen.



- zur Wahrung Ihrer lebenswichtigen Interessen oder jener einer anderen Person, sollten entweder Sie oder die Person physisch oder rechtlich nicht in der Lage sein, Ihre Einwilligung zu geben (zum Beispiel bei medizinischen Notfällen).
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- Sofern unsere Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten nicht in einer oder mehreren dieser oben beschriebenen Rechtsgrundlagen begründet ist, werden wir Ihre Einwilligung zur Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten einholen. Wir werden Sie separat um diese Einwilligung bitten.

Sollten wir um Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten gebeten haben, können Sie diese Einwilligung widerrufen, indem Sie Ihre lokales HR-Recruitment-Team kontaktieren. Sollten Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, werden wir Ihre von uns gespeicherten, sensiblen personenbezogenen Daten nur dann verarbeiten, sofern eine andere Rechtsgrundlage vorliegt, auf deren Basis dies möglich ist (sollten wir zum Beispiel dazu verpflichtet sein, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, um unsere arbeitsrechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen). Sie sollten bedenken, dass die Widerrufung Ihrer Einwilligung uns möglicherweise davon abhält, bestimmte Aufgaben auszuführen. So könnten wir zum Beispiel in einem Notfall nicht in der Lage sein, Ihre nächsten Angehörige zu verständigen.

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten bezüglich strafrechtlicher Verurteilungen und Straftaten

Personenbezogenen Daten bezüglich strafrechtlicher Verurteilungen und Straftaten werden nur von DAN verarbeitet, sofern dies gemäß anwendbarem Recht zulässig ist. So kann zum Beispiel im Zuge des Rekrutierungsprozesses das polizeiliche Führungszeugnis überprüft werden, sofern dies gemäß anwendbarem Recht zulässig ist.

Wer hat Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten?

Wir leiten Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls an andere DAN-Organisationen weiter und verwenden sie für die in diesem Datenschutzhinweis angegebenen Zwecke. Möglicherweise ist es zudem erforderlich, dass wir externen Organisationen Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten gewähren. Wir werden stets angemessene Maßnahmen ergreifen, um dafür zu sorgen, dass Ihre personenbezogenen Daten vertraulich, sicher und geschützt bleiben. Dies ändert sich auch nicht, wenn wir Daten an unsere verlässlichen Partner übermitteln.

Dentsu Aegis Network trifft alle erforderlichen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass Dritte Ihre personenbezogenen Daten nur für die Zwecke verwenden, für die diese bereitgestellt wurden, und die Dentsu Aegis Network Datenschutzrichtlinie einhalten.



Werden Ihre personenbezogenen Daten in andere Gebiete übermittelt?

Ihre personenbezogenen Daten werden gegebenenfalls an andere DAN-Organisationen und externe Organisationen übermittelt.

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise auch in andere Länder (und speichern diese dort), in denen unsere Mitarbeiter/innen (oder Lieferanten) sie gegebenenfalls verarbeiten. Sollte es dazu kommen, werden wir sicherstellen, dass alle rechtlichen Anforderungen erfüllt werden und Ihre personenbezogenen Daten stets gemäß denselben Sicherheitsstandards geschützt sind, die wir befolgen.

Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur solange dafür ein Geschäftsgrund oder eine rechtliche Verpflichtung vorliegt.

Ihre Rechte

Sie haben einige Rechte bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten. Wir haben diese im Folgenden aufgeführt.

Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten

Sie sind dazu berechtigt, eine Kopie der personenbezogenen Daten, die DAN über Sie gespeichert hat, anzufordern.

Ihre personenbezogenen Daten aktuell und korrekt halten

Sie sind dazu berechtigt, zu fordern, dass mögliche Ungenauigkeiten in Ihren personenbezogenen Daten korrigiert werden. Es ist wichtig, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, stets aktuell und korrekt sind. Wir bitten Sie daher, uns über jegliche Veränderungen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren.

Löschung und Sperrung der Verwendung personenbezogener Daten

Sie sind dazu berechtigt, die Löschung oder Sperrung von irrelevanten personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zu fordern. Gleichfalls sind Sie dazu berechtigt, unserer Weiterverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen.

Sofern Sie um Ihre Einwilligung zu unserer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gebeten wurden, bedenken Sie bitte, dass Sie stets dazu berechtigt sind, Ihre Einwilligung zu widerrufen, indem Sie Ihr lokales HR-Recruitment-Team kontaktieren.

Sie sollten bedenken, dass die Widerrufung Ihrer Einwilligung uns möglicherweise davon abhält, bestimmte Aufgaben im Zuge des Rekrutierungsprozesses auszuführen.

Weitere Rechte, wenn Sie sich in Frankreich aufhalten

Sollten Sie sich in Frankreich aufhalten, haben Sie überdies das Recht, allgemeine oder spezifische Richtlinien bezüglich der Verfügung über Ihre personenbezogenen Daten nach Ihrem Tod auszusprechen.

Sollten Sie ein EU-Bürger sein, stehen Ihnen zusätzliche Rechte zu (ab 25. Mai 2018)

Ab 25. Mai 2018 stehen Ihnen folgende Rechte zu:

- *Datenübertragbarkeit* - Sie können fordern, dass wir Ihnen die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zur Verfügung stellen und diese Daten an eine andere Organisation übermitteln, sofern dies technisch machbar ist. Es gibt dabei jedoch gewisse rechtliche Einschränkungen.
- *Recht auf Einschränkung der Verarbeitung* - Es gibt bestimmte Situationen, in denen Sie unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken können.
- *Recht auf Widerrufung der Einwilligung* - Sofern wir personenbezogene Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

- *Recht auf Widerspruch der Verarbeitung aus berechtigtem Interesse* - Sofern Ihre personenbezogenen Daten aufgrund eines berechtigten Interesses verarbeitet werden, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung zu widersprechen.
- *Recht auf Vergessen* - Sie haben das Recht, zu fordern, dass wir Ihre personenbezogenen Daten löschen, sofern:
 - Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für den Zweck benötigt werden, für den sie ursprünglich gesammelt wurden.
 - unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ausschließlich auf Basis Ihrer Einwilligung geschieht, und Sie diese Einwilligung widerrufen.
 - wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund der Rechtsgrundlage des berechtigten Interesses verarbeiten (es sei denn, wir können zwingende, berechnete Gründe für unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten vorweisen, und diese Gründe haben gegenüber Ihrem Interesse Vorrang).
 - Ihre personenbezogenen Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden oder entsprechend einer geltenden rechtlichen Verpflichtung gemäß EU-Recht oder dem Recht eines EU-Mitgliedsstaats gelöscht werden müssen.

Zusätzlich zu den oben aufgeführten Rechten haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen.

Wie sorgen wir für die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten?

Wir haben Sicherheitsvorkehrungen eingerichtet, die Schutz vor unbefugtem Zugriff, unsachgemäßer Verwendung, Veränderung, Zerstörung oder unbeabsichtigtem Verlust bieten.

Wir ergreifen angemessene organisatorische und technische Sicherheitsmaßnahmen und haben entsprechende Regeln und Verfahren umgesetzt, um sicherzustellen, dass Unbefugte nicht auf personenbezogene Daten, die von uns auf Computersystemen gespeichert werden, zugreifen können.

Wenn wir Drittorganisationen zur Datenverarbeitung in unserem Namen einsetzen, sind diese dazu verpflichtet, ihre Einhaltung unserer Sicherheitsanforderungen und jeglicher Anweisungen, die wir ihnen geben, zu demonstrieren. Zudem haben sie, solange sie für DAN tätig sind, die jeweils geltenden Datenschutzgesetze einzuhalten. Diese Organisationen erhalten von uns klare Anweisungen. Ihre Verpflichtungen bezüglich der Art der Informationen, die sie für uns verarbeiten, und was sie mit diesen tun können, sind in verbindlichen Verträgen mit ihnen festgehalten.

Fragen?

Sollten Sie Fragen dazu haben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, wenden Sie sich an Ihr lokales HR-Recruitment-Team oder den globalen Datenschutzbeauftragten – DPO@dentsuaegis.com

Status dieses Datenschutzhinweises und Änderungshinweis

Dieser Hinweis kann jederzeit von uns geändert werden. Er wird mindestens jährlich überprüft.

Dieser Datenschutzhinweis wurde zuletzt am 16. März 2018 überprüft und aktualisiert.



Begriffsbestimmungen

Begriff oder Ausdruck	Was ist gemeint?
Die DAN-Organisation	Die jeweilige DAN-Einheit, die einen Arbeitsvertrag oder eine Arbeitsbeziehung oder einen Werkvertrag mit Ihnen eingeht.
Datenverantwortlicher	<p>Die natürliche oder juristische Person, die Behörde, das Amt oder eine andere Einrichtung, das oder die alleine oder gemeinsam mit anderen die Zwecke und Mittel für die Verarbeitung personenbezogener Daten festlegt.</p> <p>Dies wird die DAN-Organisation sein, die einen Arbeits- oder Werkvertrag mit Ihnen geschlossen hat. Gegebenenfalls fallen auch andere DAN-Organisationen darunter, die Ihre personenbezogenen Daten für ihre eigenen Zwecke verarbeiten müssen.</p>
Andere DAN-Organisationen	Das Mutterunternehmen, verbundene Unternehmen und/oder Tochterunternehmen der oben beschriebenen DAN-Organisation.
Personenbezogene Daten	<p>Alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen. Eine identifizierbare Person ist eine Person, die direkt oder indirekt identifiziert werden kann, insbesondere anhand von Details wie einem Namen, einer Kennnummer, Standortdaten, einer Online-Kennung oder einem oder mehreren spezifischen Elementen, die Ausdruck ihrer physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität sind.</p> <p>Personenbezogene Daten umfassen die Daten, die in diesem Datenschutzhinweis im Abschnitt mit dem Titel Welche Arten personenbezogener Daten sammeln wir über Sie? beschrieben werden.</p>
Verarbeitung (oder verarbeitet)	Jeder Vorgang im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten, wie die Sammlung, Aufzeichnung, Organisation, Strukturierung, Speicherung, Anpassung oder Änderung, Wiederherstellung, Einsicht, Verwendung, Offenlegung durch Weitergabe, Verbreitung oder anderweitige Bereitstellung, der Abgleich, oder die Kombination, Beschränkung, Löschung oder Zerstörung.
Spezifische Kategorien / Sensible personenbezogene Daten	Personenbezogene Daten, die möglicherweise Aufschluss über sensible Angelegenheiten geben können. Dazu gehören zum Beispiel Rasse oder ethnische Herkunft, politische Gesinnung, religiöser oder philosophischer Glaube, Gewerkschaftsmitgliedschaft aber auch genetische Daten, biometrische Daten, die zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person verarbeitet wurden, sowie Daten bezüglich des Gesundheitszustandes, der sexuellen Orientierung und des Sexuallebens.



Begriff oder Ausdruck	Was ist gemeint?
	Sensible Daten umfassen die Daten, die in diesem Datenschutzhinweis im Abschnitt mit dem Titel Welche Arten personenbezogener Daten sammeln wir über Sie? beschrieben werden.
Aufsichtsbehörde	Die Behörde, die für den Datenschutz zuständig ist. Im Vereinigen Königreich ist dies zum Beispiel das Information Commissioner's Office.

